



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

Scaletta su stato attuazione interventi Bilancio 2012 all'Assemblea della Comunità 13 novembre 2012 ad integrazione relazione del Presidente.

Un cordiale saluto a tutti voi.

Inizio con il tema più attuale :le **Gestioni associate dei servizi sovra comunali.**

- Sapete che la Conferenza dei Sindaci ha fissato la composizione dei tre tavoli su ICT, Entrate e Contratti ed Appalti, il 12 settembre scorso, che subito dopo hanno iniziato il lavoro con il compito di definire i modelli organizzativi e giungere ad una bozza di convenzione da presentare alla conferenza dei Sindaci, organo titolato alla sua approvazione entro il 31 ottobre come prevedeva la delibera della Giunta Pat 1449 del luglio scorso.
- Quando i tavoli avevano pressoché esaurito il loro compito ed era stata convocata la Conferenza dei Sindaci per il 29 ottobre è giunta la notizia che il Consiglio delle Autonomie stava preparando un protocollo d'intesa (firmato il 30 ottobre) che spostava l'obbligo di sottoscrizione delle convenzioni entro il 30 giugno 2013, stabilendo altresì che entro il 31 12 2012 occorre predisporre un crono programma in cui sono definite le singole fasi attuative per garantire la partenza delle Gestioni associate il 1 luglio 2013.
- A quel punto i lavori dei tavoli si sono fermati in attesa del pronunciamento della Conferenza dei Sindaci convocata per il 15 novembre.
- Riporto in sintesi i risultati del lavoro dei tre tavoli fino a questo momento: c'è stata la presenza del nostro Segretario generale, del dr Graziola, per l'ICT del dr Silvano Brun, il responsabile del nostro ufficio



ICT, del sottoscritto a tutti e tre e dell'ass. Soini al Tavolo dei Contratti ed Appalti.

- Nel corso dei lavori sono emerse una serie di problematiche, che sono apparse anche sulla stampa trentina dal 30 ottobre in avanti, cui i tecnici di Deloitte e di Informatica Trentina hanno cercato di dare risposte non ritenute peraltro esaustive. La critica più forte è stata fatta dai piccoli Comuni che non sono in grado di conferire alla gestione associata unità intere di personale e si trovano quindi a sostenere nell'immediato costi maggiori. E' stato chiarito che al riguardo interverrà la Pat con un fondo di avviamento. Altro tema caldo: la non affidabilità dei dati raccolti cui i tecnici hanno risposto che hanno dovuto fare delle simulazioni sui dati storici perché alcuni Comuni non hanno fornito i dati.
- Altra critica: questa volta alla Pat che dovrebbe essere più determinata nella attuazione della Riforma Istituzionale nel trasferimento delle risorse anche umane ai territori prima di chiedere comportamenti virtuosi ai Comuni.
- Circa la Pat occorre tenere presente lo sforzo in atto sulla spending review che è la sfida che si somma alla Riforma Istituzionale: in sostanza l'applicazione della Riforma Istituzionale è anche il modo di fare spending review e di partecipare al risanamento della Finanza Pubblica decretato dal Governo ed impostoci dall'Europa. Se i nostri territori assumeranno comportamenti virtuosi anticiperanno quello che la Pat sarà costretta a fare comunque, basta vedere quanto concordato nel Protocollo d'Intesa in materia di Finanza locale per il 2013.
- Come Comunità nei vari tavoli abbiamo sempre assunto un atteggiamento di ascolto e di rispetto per persone e posizioni ed abbiamo spiegato che le GA sono un ufficio comunale organizzato assieme agli altri comuni e gestito dai Sindaci con il nostro supporto. Noi non vogliamo imporre niente a nessuno, intendiamo svolgere al meglio la funzione di



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

supporto ai Comuni che la legge ci chiede di perseguire.

- Per me è stata una esperienza estremamente interessante che ha dimostrato la difficoltà di questa sfida, perché impone ad Istituzioni ed ai sui gruppi dirigenti di mettersi e mettere in discussione comportamenti e modelli organizzativi superati dagli eventi macroeconomici e dalle esigenze di risanamento delle Finanze pubbliche e per la ripresa economica. Nel contempo è stata un'occasione di approfondimento di queste tematiche, la cui soluzione , ritengo, comunque ineludibile.

Tavolo G.A. per l'I.C.T (information communication technology).

In questo tavolo, pur con tutte le riserve che ho sintetizzato, si è trovata una sostanziale convergenza su una bozza di convenzione, in cui oltre a ribadire i concetti generali delle G.A si è specificato che:

- il Comune di Rovereto ha manifestato la propria disponibilità a partecipare alla GA;
- l'organizzazione dei servizi associati privilegia modelli di gestione a rete che coinvolgono le risorse già disponibili nei comuni associati, nel sistema pubblico provinciale e all'interno del Comune di Rovereto;
- le attività oggetto di questa gestione associata:
 - a) la pianificazione e programmazione dei servizi: raccolta e aggregazione fabbisogni I.C.T., pianificazione strategica e programmazione degli interventi I.C.T., pianificazione della formazione utente in ambito I.C.T.;
 - b) il supporto ai processi di approvvigionamento beni e servizi I.C.T.: supporto tecnico merceologico alla definizione dei requisiti per l'approvvigionamento di beni e servizi I.C.T., il supporto specialistico nella gestione delle relazioni con i fornitori di beni e servizi I.C.T.;



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

c) la gestione dei beni e servizi I.C.T.: supporto tecnico di base ai comuni volto alla risoluzione di problematiche nell'operatività delle soluzioni applicative e tecnologiche, gestione delle progettualità in ambito I.C.T. (banche dati, soluzioni applicative gestionali, infrastruttura di rete ecc.), monitoraggio e controllo dei servizi erogati, formazione di base e specialistica in materia I.C.T., supporto specialistico ai comuni in materia di adempimenti normativi (es. sicurezza e privacy).

Rimangono in capo ai comuni le attività relative all'identificazione dei fabbisogni I.C.T. e alla gestione amministrativa delle forniture in ambito I.C.T. (stipulazione contratto, fatturazione, ..).

- La sede della gestione associata è stabilita presso la Comunità della Vallagarina dove si provvede alla gestione operativa delle attività di governance e programmazione.

Presso i comuni di Mori e Ala si costituiscono inoltre uffici territoriali ai quali compete ogni altra attività secondo le indicazioni della Governance.

- La dotazione organica del servizio associato oggetto della presente convenzione è costituita da n. 5 unità di personale ed in particolare:

n. 2 unità con profilo professionale adeguato allo scopo di avviare l'attività associata, da impiegare poi anche per la gestione vera e propria;

n. 3 unità con profilo professionale tecnico informatico C evoluto;

- Non è stata ancora definito chi e quanto personale viene conferito alla GA dai Comuni tranne la quantificazione dei tre da Mori ed Ala per i laboratori innovativi.

- I costi di cui al comma 3 lett. b) sono sostenuti dagli enti associati e ripartiti proporzionalmente, al netto di eventuali contributi, come segue:

- popolazione al 31.12. dell'anno precedente 50%

- numero di postazioni client al 31.12 dell'anno precedente 50%



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

La Comunità concorre con i seguenti parametri:

- popolazione al 31.12 dell'anno precedente del Comune più popoloso 50%
- numero di postazioni client al 31.12 dell'anno precedente 50%

Considero un risultato positivo di questo tavolo il fatto che si è deciso, in previsione del lavoro futuro, di raccogliere tutta una serie di dati di Assessment WAN-LAN - Checklist di valutazione, ecc.

Come Comunità noi faremo ovviamente parte della G.A. Ecco una sintesi del lavoro fin qui fatto in previsione dell'adesione alla stessa.

Nel corso del 2012 con la presa in carico di nuove competenze ed il personale abbiamo ci siamo impegnati nella riorganizzazione ed ampliamento delle strutture sia hardware che software; sono state realizzate una decina di nuove postazioni di lavoro ed altrettante sono state aggiornate mediante l'acquisto di Personal Computer, software per l'automazione d'ufficio, software specialistici per le attività di alcuni settori e relative periferiche. Alcuni uffici sono stati dotati anche di Notebook e Ipad per le attività che comportano l'operatività del personale in sedi distaccate o in situazioni particolari.

Per quanto riguarda l'ambito Web è stato completato, con interventi strutturali e nuove sezioni, il sito istituzionale. Integrata la parte riguardante l'ufficio ambiente, che era gestito separatamente, permettendo una omogeneizzazione nelle pagine e nella consultazione e la nuova sezione dedicata all'ufficio Tributi e tariffe. E' stata curata la pubblicazione *on line* di tutta la documentazione informativa, modulistica, ecc. inerenti le varie attività.



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

Particolare attenzione è stata data all'aspetto della comunicazione istituzionale del sito web mediante l'implementazione non solo di sezioni come (notizie in) Primo Piano e Comunicati stampa, giornalmente aggiornati su indicazione dell'addetto stampa, ma anche una sezione multimediale che con pubblicazione di foto e filmati riguardanti le attività istituzionali della Comunità. Questa sezione è integrata con il *social network* Facebook dove è stata realizzata e viene regolarmente aggiornata una pagina della Comunità e un canale Youtube dove vengono pubblicati gli stessi materiali multimediali quali interviste, filmati documentari, testimonianze di eventi e così via.

Anche la parte hardware e sistemistica ha subito nel 2012 una completa ristrutturazione. È stata completata la virtualizzazione dell'infrastruttura server con lo scopo di ottimizzarne le performance, attraverso la creazione di server "virtuali" in sostituzione di server "fisici", è stata unificata l'infrastruttura tra la sede di Via Pasqui e quella di Via Tommaseo rendendo quest'ultima il polo centrale della LAN (Local Area Network). La connettività in fibra ad alta velocità tra le due sedi principali spinge verso la centralizzazione (quindi razionalizzazione delle risorse hardware sparse nelle sedi), ottenendo importanti vantaggi.

Sono così meglio distribuiti i carichi di lavoro dei vari servizi sui server (controller di dominio, file server, terminal server, controller di dominio secondario, varie console di gestione antivirus, backup, ecc..).

E l'aumento il livello di sicurezza dei dati garantendo un piano di Disaster Recovery idoneo a supportare la continuità operativa e consentire un controllo centralizzato dei processi nelle varie sedi. Possono essere condivise in maniera completa le risorse e il file server tra tutti gli utenti della rete, abbiamo ottenuto una scalabilità della piattaforma e una minimizzazione dei tempi di downtime in caso di malfunzionamenti hardware e/o software .

Un altro importante progetto in fase di completamento riguarda il servizio Socio-assistenziale. Si tratta di un'automazione nella rendicontazione



dell'attività di assistenza domiciliare mediante l'uso di smartphone che in tempo reale permettono di registrare servizi erogati e utenti serviti, automatizzando la fase di contabilizzazione e fatturazione dei servizi. Questo software si integra con i nuovi ambienti adottati dal servizio come la CSI (cartella sociale informatizzata) e GA (gestionale amm.vo) che sono in fase di adozione da parte del servizio.

In fase di completamento vi è anche l'integrazione nella rete informatica della Comunità degli uffici della Tutela del Paesaggio fisicamente dislocati nella sede di Viale Trento. Sono già stati collegati operativamente i Personal Computer di questa sede e messi a disposizione i nostri servizi sistemistici, è in fase di implementazione la creazione di uno spazio riservato, con accesso da remoto, per visionare e prelevare gli atti a disposizione dei membri della Commissione Tutela del paesaggio.

Il sistema **PITRE** è ormai consolidato e stiamo iniziando il percorso della dematerializzazione e conservazione sostitutiva.

Prosegue l'informatizzazione del servizio contabilità generale, patrimonio, IVA, ecc. dei software **ASCOT WEB** di Informatica Trentina, l'informatizzazione della gestione del personale attraverso **TIME & WEB**, il software per la gestione dei tributi **GARBAGE**, tutti gli applicativi **EDA, MUE, EPU** nel settore dell'edilizia pubblica ed agevolata, i software cad (computer aided design) **AUTOCAD** e suoi applicativi in uso all'ufficio tecnico e l'avvio (di questi giorni, installazione e formazione del personale) di software per la gestione di database **ACCESS** (uff. ambiente, tecnico, personale e altri uffici).

Tutti gli uffici sono coperti dai software di **OFFICE AUTOMATION** base (word processor, foglio di calcolo e posta elettronica) con opportune personalizzazioni e la parte sistemistica è ovviamente gestita da software specifici (software di virtualizzazione per **DATA CENTER, RETI VIRTUALI, SISTEMI OPERATIVI, BACKUP, ANTIVIRUS**, ecc.)



Tavolo G.A. per le Entrate.

Nella bozza di convenzione per questa G.A. si è specificato che:

- La sede della gestione associata è stabilita presso la Comunità della Vallagarina dove si provvede alla gestione operativa di tutte le attività di front office e di back office e delle attività di front office per i comuni individuati dall'organo di governo (Conferenza dei Sindaci e Presidente della Comunità).

Presso i comuni di Ala, Mori, Villa Lagarina e un Comune della sinistra Adige si costituiscono inoltre uffici territoriali ai quali compete l'attività di front office e di back office.

- La dotazione organica del servizio associato oggetto della presente convenzione è costituita da n. 16 unità di personale ed in particolare:

- n. 1 unità categoria – D base;
- n. 3 unità categoria – C evoluto;
- n. 7 unità categoria – C base
- n. 5 unità addette T.I.A.;

Non è stata ancora definito chi e quanto personale viene conferito alla GA dai Comuni:

4. I costi di cui al comma 3 lett. b) sono sostenuti dagli enti associati e ripartiti proporzionalmente, al netto di eventuali contributi, come segue:

I costi relativi alla gestione del Servizio in argomento, sono sostenuti dai



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

Comuni associati secondo percentuali attribuite in base alla popolazione risultante al 31 dicembre dell'anno precedente (40%) ed alle unità immobiliari (60%) di ciascun Ente, e verranno adeguate annualmente sulla base dei dati risultanti al 9.

-Ciascun comune convenzionato procedere al versamento alla Comunità dell'eventuale quota a proprio carico con le seguenti modalità:

- il 50 per cento entro il 30 giugno di ciascun anno;
- il saldo entro 60 giorni dall'approvazione del consuntivo da parte dell'organo di governo.

31 dicembre di ogni anno a valere per l'anno successivo.

Sapete che in Vallagarina abbiamo anticipato i tempi con **l'ufficio tributi e tariffe**, partito il 1 febbraio 2011 sotto la guida del dr Lorenzo Graziola che gestisce l'Imup e tutti i tributi comunali, cui potranno aggiungersi le sanzioni amministrative con la riorganizzazione della Polizia locale. Nove sono i Comuni che finora hanno aderito in forma volontaria : Volano, Pomarolo, Calliano, Nogaredo, Besenello, Ronzo Chienis, Trambileno, Nomi, Terragnolo cui si aggiungerà dal 1 gennaio 2013 Villa Lagarina .A dimostrazione che il servizio è un ufficio comunale assieme a quelli degli altri Comuni è coordinato, a rotazione, da un Sindaco per meglio rispondere ai bisogni ed aspettative dei Comuni associati. Per quest'anno è stato nominato Francesco Mattè, Sindaco di Volano.

Tavolo G.A. Contratti e Appalti di lavori, servizi e forniture.

Ritengo sia stato fatto un buon lavoro, pur molto sofferto, data la delicatezza e complessità del tema. Purtroppo alcuni Comuni non hanno trasmesso i dati e si è dovuto procedere con delle simulazioni su dati storici. A fronte di ciò, presenti due Sindaci:Massimo Fasanelli e Alessio Manica, il tavolo ha deciso di



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

inviare una nota a tutti i Comuni in cui si è chiesto: per i Comuni che avevano già inviato dati, di validare quelli già inviati o aggiornandoli secondo le indicazioni del tavolo; ai Comuni che non avevano inviato i dati è stato chiesto di compilare il questionario predisposto da Deloitte con preghiera di rispedirlo entro il 10 ottobre u.s.

Si è appena abbozzato lo schema di convenzione; poi è uscito il protocollo d'intesa ed il tavolo ha interrotto la sua attività.

Protocollo d'intesa firmato in Consiglio delle Autonomie il 30 ottobre 2012.

Il protocollo prevede, tra l'altro:

- forme di compensazione finanziaria ai Comuni per i maggiori costi iniziali nelle G.A. con il fondo di Avviamento.
- su richiesta del Comune di Rovereto e di Pergine (che sono coinvolti nella gestione obbligatoria per la Polizia locale ma non obbligatoriamente per le altre) è stato inserito il principio che si cercheranno soluzioni per valorizzare e garantire, nell'ambito della gestione associata obbligatoria della Polizia Locale, il cui termine di inizio è stato fissato come per tutte le altre il 1 luglio 2013, le migliori esperienze in essere già adottate da Comuni che hanno una rilevante dimensione demografica rispetto alla Comunità di appartenenza ed una rilevante complessità in termini organizzativi per effetto del contesto urbano di riferimento.
- stabilito anche l'obbligo della gestione associata di alcune funzioni svolte dal Segretario comunale per i Comuni sotto i 2000 abitanti che in Vallagarina sono 7, Calliano, Nogaredo, Nomi, Ronzo-Chienis, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa.



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

In Vallagarina abbiamo 3 Comuni tra i 2000 ed i 3000 abitanti: Besenello, Isera, Pomarolo; 4 tra i 3000 ed i 5000: Avio, Brentonico, Villa Lagarina e Volano; due tra i 5000 ed i 10.000 , Mori e Ala e Rovereto con quasi 39.000 abitanti.

-a garanzia dell'avvio delle GA viene sospesa l'assegnazione del fondo perequativo dell'anno di competenza , pari al 20%, fino all'effettivo avvio delle stesse.

- confermato il provvedimento sanzionatorio per chi non aderisce alla GA: al punto 2.4 -il Fondo perequativo sarà determinato al netto di una quota individuata tenendo conto della incidenza della spesa corrente del singolo Comune sulla spesa complessiva del territorio di appartenenza e del modello organizzativo da parte degli enti del territorio.

-a decorrere dal 1 gennaio dell'esercizio finanziario successivo all'avvio delle GA obbligatorie, l'ammontare dei trasferimenti provinciali destinati alla gestione corrente dei bilanci comunali è ridotta di una quota commisurata al costo dei compiti e delle attività da esercitare in forma associata obbligatoria.

Per il servizio associato della Segreteria comunale la decurtazione è pari alla retribuzione fondamentale del Segretario della sede corrispondente.

- Da tenere presente che i nostri Comuni stanno subendo un calo di trasferimenti dalla Provincia che segnerà in modo irreversibile la possibilità di erogare servizi ai cittadini nei modi, tempi e quantità che abbiamo visto finora. Il calo è di sei milioni quest'anno; nel 2013 sarà sui 18 milioni di €, nell'arco di quattro anni verranno a mancare inizialmente 40 ed in prospettiva fino a 60 milioni.



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

Gestione Associata della Polizia locale.

A fronte del nuovo termine di partenza del servizio dal 1 luglio 2013 penso che il lavoro che abbiamo fatto con i Sindaci e con i 4 comandanti (Rovereto e valli del Leno; Mori, Brentonico, Ronzo-Chienis; Destra Adige; Ala, Avio)-(Villalagarina e Vallarsa hanno una gestione comunale) possa facilitare la definizione di un modello organizzativo in grado di dare il miglior servizio possibile ai cittadini, in un settore tanto dedicato ed in collaborazione con le altre forze di sicurezza dello Stato, ed a costi più contenuti.

Riporto un **passo di una recente intervista all'ass. Gilmozzi sulle G.A:**

"E' nel termine stesso, gestione associata, ovvero nel fare le cose insieme - quando conviene, ci fa risparmiare, mette in moto nuova energia - che si capisce bene quale sia la sfida che abbiamo davanti. E' la sfida di un territorio che non rinuncia alla sua Autonomia e alle sue peculiarità, che rifiuta omologazioni quelle sì umilianti, che risponde alla crisi scegliendo un percorso che punta, appunto, allo stare assieme. Scagliarsi contro le gestioni associate, oggi, vuol dire negare lo stare assieme di una comunità. Possiamo permettercelo?"

LAVORO e ATTIVITA' ECONOMICHE

LAVORO

➤ Dopo la soppressione della Commissione per l'Impiego, che era un organo del Comprensorio, abbiamo deciso di continuare questa positiva



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

esperienza di incontro e confronto tra categorie economiche e sindacati sul Lavoro. Abbiamo costituito il Comitato di indirizzo e garanzia, frutto del Protocollo che la nostra Comunità ha sottoscritto nell'agosto 2011 con l'Agenzia del Lavoro, per promuovere i servizi per l'impiego, offerti dal Centro per l'impiego di Rovereto, con il cofinanziamento della Comunità e dell'Agenzia. Nel settembre 2011 abbiamo varato un primo progetto VALIDO- Vallagarina impiego donne-, con l'inserimento lavorativo di 16 donne nel settore della ristorazione e della sanificazione.

Questa primavera, a fronte della perdurante pesante situazione occupazionale in Vallagarina, ci siamo mossi per ricercare modalità nuove di risposta ed abbiamo quindi deciso di coinvolgere tutte le associazioni di categoria, le forze sindacali, e la nostra Conferenza dei Sindaci per attivare un progetto rivolto a giovani disoccupati iscritti al Centro per l'impiego di Rovereto, anch'esso cofinanziato da Comunità e Agenzia del Lavoro.

Ai primi di settembre, dopo un apprezzato incontro con le associazioni di categoria ed i sindacati, abbiamo inviato a tutte le imprese della Vallagarina, iscritte alle Associazioni di categoria, una lettera in cui, come Comunità, chiedevamo di segnalare al Centro per l'impiego la loro disponibilità ad accogliere giovani formati e orientati per esperienze di tirocinio, al fine di valutarli per un eventuale inserimento lavorativo.

Riporto i risultati di questo impegno:

-raccolti dal Centro circa 60 curriculum vitae di giovani (lavoro già iniziato da luglio) interessati all'attivazione di un tirocinio ;

-a tutti sono stati fatti i colloqui di orientamento, iscritti nella banca dati di incontro domanda e offerta di lavoro e presentato i corsi di formazioni attivati dall'Agenzia del lavoro.

-10 giovani hanno effettuato un colloquio di lavoro presso le aziende che hanno aderito al progetto giovani Vallagarina; 4 sono i tirocini attivati -



Per il lavoro femminile intendiamo procedere in questo modo:

- stiamo organizzando un percorso per 12 donne, seguite dai servizi sociali (collaborazione con il nostro Assessorato alle Politiche sociali) che necessitano di acquisire competenze base e trasversali al lavoro (regole di un lavoro, motivazione al lavoro, sicurezza sul lavoro, e per le donne più motivate la conoscenza delle tecniche di ricerca del lavoro). L'Agencia del lavoro collaborerà nella fase delle tecniche di ricerca del lavoro.
- in attuazione del Protocollo con L'Agencia del Lavoro intendiamo organizzare un percorso per 12 donne iscritte al Centro per l'impiego della Vallagarina, attive nella ricerca del lavoro nel settore della ristorazione/sanificazione.
- come per il progetto Valido, dell'anno scorso, è previsto un percorso di orientamento di gruppo e individuale e un corso di formazione della durata di 100 ore (parte pratica più tirocinio in azienda) con rilascio dell'attestato di frequenza.
- pensiamo di organizzare un convegno in primavera e la preparazione di una brochure, anche on-line, con la descrizione dei servizi che in Vallagarina si occupano d'inserimenti lavorativi.
- Nel corso del 2012 si sono iscritti alla lista dell'Intervento 19 (Progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili) presso il Centro per l'impiego di Rovereto **492** lavoratori disoccupati; **199 hanno trovato occupazione** a tempo determinato in progetti che rientrano in programmi territoriali. Tali progetti si prefiggono l'obiettivo di inserire nel mondo del lavoro persone deboli per favorirne il recupero sociale e lavorativo. I lavoratori vengono occupati nei seguenti settori di attività: abbellimento urbano, rurale; valorizzazione dei beni culturali ed artistici; riordino di archivi; servizi di custodia; particolari servizi ausiliari di tipo sociale.



- Sento il dovere di ringraziare la dirigente dell'Agencia del Lavoro dr Antonella Chiusole e la responsabile del Centro per l'Impiego della Vallagarina dr Paola Garbari per la collaborazione che approfondono in questa grande sfida del Lavoro in Vallagarina.

Ultimi dati sulla situazione occupazionale in Vallagarina al 31 luglio 2012, comunicatici dal Centro per l'Impiego.

- È una situazione in peggioramento e dimostra che la crisi colpisce non in modo eguale i cittadini.
- aumentano gli iscritti in stato di disoccupazione presso il Centro per l'Impiego di Rovereto: dai 5061 al 30 aprile 2011 siamo passati a 5.690 al 30 aprile 2012 e a 6107 al 31 luglio; in termini assoluti le femmine disoccupate sono 3.360 ed i maschi 2.747, anche se l'incremento negli ultimi 7 mesi è maggiore per i maschi +36,0 rispetto al 17,9%, perché una parte di donne non si iscrive . I settori con gli incrementi maggiori di disoccupazione risultano : il secondario con + 44,2%, di cui le costruzioni con + 39,0% ed il manifatturiero con +47,8%. Relativamente alle classi di età forte incremento per quelle tra i 25-29 (+35,1%) anni e quella degli over 50 (+75,5%) a conferma della difficoltà a trovare lavoro per i giovani e per gli ultracinquantenni;
- aumentano gli iscritti nelle liste di mobilità (cui hanno diritto i lavoratori, occupati a tempo indeterminato, licenziati per riduzione di personale o per cessazione di attività): dai 966 del 2011, ai 981 al 30 aprile 2012, siamo a 995 al 30 settembre 2012 ;
- Per quanto riguarda le caratteristiche nelle assunzioni dei primi 7 mesi 2012 si rileva un calo maggiore, -8,3% nei maschi rispetto alle femmine, -2,0; un calo più contenuto nei cittadini italiani, -3,9% rispetto al -8,1 degli stranieri. All'interno degli stranieri gli extracomunitari rilevano - 12,7%. Per quanto riguarda le assunzioni per classi di età, emerge il calo



- del -14,6% per i giovani (fino a 29 anni), un + 1,4 per gli adulti (30-54) ed un -1,8 % per gli anziani (oltre 54).
- Rispetto al tipo di contratto stipulato, a fronte di dati fortemente negativi per tutti i tipi di contratto a tempo indeterminato, compreso l'apprendistato, con un -19,3%, l'unico dato in controtendenza è quello del contratto a termine intermittente con un + 35,6, tipologia di precarietà.
 - nel corso del 2012 si sono iscritti alla lista dell' Intervento 19 (Progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili) presso il Centro per l'impiego di Rovereto **492** lavoratori disoccupati; **199 hanno trovato occupazione** a tempo determinato in progetti che rientrano in programmi territoriali. Tali progetti si prefiggono l'obiettivo di inserire nel mondo del lavoro persone deboli per favorirne il recupero sociale e lavorativo. I lavoratori vengono occupati nei seguenti settori di attività: abbellimento urbano, rurale; valorizzazione dei beni culturali ed artistici; riordino di archivi; servizi di custodia; particolari servizi ausiliari di tipo sociale.
 - Si prevede un incremento del ricorso al reddito di garanzia, recentemente ritoccato nei parametri di ammissione per evitare abusi. Con i patti di servizio e le condizionalità, cui i beneficiari devono sottostare, in termini di affidabilità dello strumento, siamo ai livelli dei Paesi del Nord Europa.
- A fronte di questa situazione economico-occupazionale pesante, siamo consapevoli che occorre ricercare con urgenza modalità di risposte nuove, nei limiti della nostra azione come Comunità non avendo una competenza diretta in materia.



➤ In aggiunta ai massicci interventi della Provincia Autonoma di Trento che riportiamo qui sotto, abbiamo dato comunque la nostra disponibilità all'ass. Olivi di collaborare con la task force che ha messo in campo per l'emergenza lavoro composta da Assessorato Industria, Artigianato, Commercio- Agenzia del Lavoro -Trentino Sviluppo. Riteniamo che la nostra piccola ma significativa esperienza in Vallagarina possa integrarsi con questa task force. Assieme potremmo favorire la messa in rete di tutte le iniziative in tema di Lavoro che altri soggetti, anche privati, stanno mettendo in campo singolarmente in Vallagarina. Riteniamo che la messa in rete di tutte le iniziative sul nostro territorio potrebbe produrre effetti interattivi significativi e comunque di maggior efficacia.

Mi riferisco alla encomiabile iniziativa della Cassa rurale della Bassa Vallagarina che ha deliberato il progetto " 100 nuovi posti di lavoro" con la messa a disposizione di tre milioni di euro di finanziamenti a tasso 3 fino al 31 12 2014 per le imprese disposte ad assumere personale , con un tetto massimo di tre assunzioni finanziabili. Condividiamo l'auspicio del Presidente della Cooperazione trentina Diego Schelfi che questo sforzo si possa estenda a tutte le altre Casse rurali ed alle altre banche della Vallagarina. Riteniamo che questo sforzo potrebbe valorizzarsi maggiormente se coordinato in uno sforzo generale di tutto il sistema pubblico e privato della Vallagarina per fare fronte comune alla emergenza occupazione, con cui noi siamo disponibili a collaborare.

Potremmo utilizzare il tavolo allargato del Lavoro della Vallagarina sopra descritto, mantenendo ognuno libertà di azione ma operando insieme secondo una logica di sistema integrato. In tal modo i risultati, a parità di risorse impiegate e di energie profuse, avrebbero un efficacia enormemente superiore alle azioni condotte singolarmente.

Interventi della Provincia Autonoma di Trento



Contrastare la crisi

Alle prime avvisaglie della crisi nel 2009 la Provincia ha prontamente messo in campo straordinarie azioni antirecessive. Si è favorito il consolidamento di debiti a breve; sono stati sostenuti gli investimenti fissi, la ricerca applicata e le iniziative strutturali di Trentino Sviluppo; per il rafforzamento patrimoniale delle imprese si sono potenziati i prestiti partecipativi. Le criticità dell'accesso al credito sono state affrontate con strumenti di sistema e di incentivazione, tramite Cassa del Trentino e le banche locali, anche attraverso la sottoscrizione di obbligazioni BEI e del sistema locale.

Il solo incentivo per i progetti di riorganizzazione delle medie e grandi imprese, il cosiddetto "Fondo Olivi" ha ottenuto impegni occupazionali per 11 mila lavoratori.

Si è introdotto, unici in Italia e analogamente agli altri paesi dell'Unione Europea, il reddito minimo di garanzia, un sussidio monetario, non a somma fissa, per migliorare le proprietà distributive (si aiuta di più chi è più povero) e l'efficacia nel contrastare la povertà rispetto agli strumenti tradizionali.

Il Trentino sta investendo nei suoi poli tecnologici e scientifici (in Vallagarina polo Meccatronica e ICT) con l'obiettivo di far incontrare le imprese specializzate con la filiera della conoscenza e nel 2011 è stata riformata la disciplina degli incentivi per creare opportunità di lavoro qualificato per i giovani.

Difendere le nostre industrie e tutelare i nostri lavoratori nei momenti particolarmente critici significa conservare le risorse e le capacità di creare ricchezza e innovazione e in tal modo garantire lo sviluppo dell'economia del Trentino nel suo complesso.

Un nuovo welfare

Particolare attenzione è stata riservata ai più deboli: la spesa in favore delle fasce sociali in difficoltà è ammontata a 92 milioni di euro, di cui 18 dedicati al reddito minimo di garanzia. Con questa misura è stata introdotta una nuova



concezione di welfare, vicina a quella del Nord Europa: la Provincia garantisce il raggiungimento della soglia minima a tutti gli aventi diritto, ovvero cittadini residenti da almeno 3 anni e che abbiano avuto entrate da attività lavorative negli ultimi anni.

Fra le novità introdotte dalla manovra nel campo del welfare abbiamo le misure per favorire l'occupazione femminile. Come pure fondamentale è stato, per il 2009, l'invarianza per l'anno 2009 delle tariffe per l'accesso ai servizi pubblici (rette delle case di case di riposo, mense scolastiche ecc.): i relativi maggiori oneri per la crescita dei costi sono stati assunti dalla Provincia.

Investimenti straordinari e aiuti alle imprese

Spesso le imprese pur avendo profondamente innovato o migliorato la propria offerta di prodotti o di servizi attraverso rilevanti investimenti, non godono di flussi sufficienti a garantire la copertura delle fonti finanziarie. Per fare fronte a tale preoccupante situazione la Provincia, tramite gli enti di garanzia, ha cercato di facilitare l'accesso al credito. Lo strumento della garanzia è infatti caratterizzato da un elevato effetto di leva che ha come conseguenza un elevato volume di garanzie ed un volume ancora più alto di credito disponibile.

Sono stati previsti interventi per azioni volte a favorire una maggiore produttività e competitività del sistema, con riguardo sia alla parte pubblica sia ai soggetti privati: rientrano in questa definizione le misure per l'accesso alle tecnologie informatiche e alla banda larga e per favorire l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni.

Sul versante pubblico è prevista inoltre la costituzione dell'Agenzia unica per la gestione degli appalti di opere pubbliche, un ulteriore sostegno alla ricerca. Per il sostegno della domanda interna è stata programmata inoltre una manovra straordinaria sugli investimenti con caratteristiche di rapida realizzabilità, efficacia per le imprese del territorio, selettività degli investimenti



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

(privilegiando quelli che garantiscono un contributo significativo al Pil provinciale) e loro temporaneità.

- Mi preme ricordare che il 7 settembre 2012 la Giunta provinciale ha approvato i nuovi criteri per la concessione degli incentivi per gli investimenti fissi effettuati dalle imprese che operano in Trentino. Questa maggiore selettività, che porterà ad una riduzione delle concessioni stimata intorno al 25-30 per cento delle attuali, significa concentrare le risorse finanziarie su obiettivi mirati per costruire la crescita e lo sviluppo.

Ricordo anche il Progetto " 103 Startup", finanziato dalla Pat con 7 milioni di euro, che punta a creare in Trentino, nei prossimi quattro anni, oltre cento nuove aziende innovative nell'ICT, mettendo loro a disposizione un vero e proprio spazio fisico, un hub dove le giovani imprese possano trovare un ambiente favorevole all'avvio.

AGRICOLTURA E COOPERAZIONE

- Abbiamo lavorato sul protocollo d'intesa con i Sindacati agricoli per condividere le linee della collaborazione anche in previsione del lavoro per il PTC con le altre categorie economiche. Abbiamo chiesto al riguardo un incontro con l'ass. Mellarini e ci incontriamo proprio giovedì per muoverci in sintonia con le linee di indirizzo della politica agricola provinciale ed in previsione della PAC Piano agricolo comunitario che sta per essere emanato.
- Bello sarebbe , dopo la necessaria condivisione definitiva del testo con i Sindacati agricoli, avere una condivisione anche da parte di tutte le altre categorie economiche e sindacati dei lavoratori che si ritrovano al tavolo del Lavoro. Questo per due ordini di ragioni: perché il tema del Lavoro e della



situazione occupazionale in Vallagarina tocca trasversalmente tutti i settori economici ed anche perché riteniamo indispensabile favorire una visione ed una operatività di integrazione e quindi di sistema tra tutti i settori. Infatti l'Agricoltura ed il Turismo oltre a dialogare più intensamente tra loro possono trarre e dare beneficio all'economia intera della Vallagarina.

- All'ass. Mellarini abbiamo confermato anche domenica scorsa a Servis la nostra disponibilità a collaborare al tavolo da lui annunciato sui problemi dell'agricoltura grestana per dare più prospettive ai giovani con il recupero dei terreni abbandonati e la ricomposizione fondiaria.

La Comunità asseconda le iniziative per valorizzare le produzioni agricole locali, principalmente le orticole, i marroni e l'uva; da supporto ai progetti che favoriscono il consumo dei prodotti locali, a km zero, specialmente delle colture biologiche, biodinamiche e favorisce percorsi salubrità di tutti i tipi di coltivazione agricola. Cerchiamo di favorire la messa in rete degli operatori economici di questi settori, specialmente coloro che operano in montagna e nelle aree svantaggiate. Un filone che intendiamo percorrere è quello della cultura della biodiversità e della salvaguardia delle varietà orticole e frutticole in estinzione, grazie al contributo degli anziani dei nostri paesi, detentori di patrimoni culturali e culturali inestimabili ed affascinanti e potente volano di solidarietà intergenerazionale; tutto ciò grazie al progetto " Giardino della memoria: antiche colture per un nuovo futuro in Vallagarina" che stiamo cofinanziando con Ass. Ambiente Pat e Fondazione Cassa di Risparmio, iniziativa che esplicherà i suoi effetti nel 2013, dopo gli incontri preparatori sul territorio del 2012.

- Sosteniamo manifestazioni come la Mostra mercato della Val di Gresta, Naturalmente Bio!2012, la Tutela Marroni di Castione, Uva e dintorni, Autunno Divino con il Castelbeseno superiore, Skywine e tutte quelle legate alla nostra vitivinicoltura ed al vino. La Comunità si è fatta socia delle Città del vino.



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

- In questa visione di Agricoltura come parte integrante e fondante del sistema economico-paesaggistico-ambientale della Vallagarina assurge a simbolo di tutto ciò l'opera del percorso da Patone a Servis, inaugurato domenica scorsa e frutto del patto dei 7 Comuni della Dx Adige che coniuga in modo esemplare la bellezza del nostro paesaggio anche grazie ad una agricoltura custode del territorio e le esigenze dei nostri cittadini e dei turisti che sono sempre più attratti da bei paesaggi, in ambiente salubre e di buona enogastronomia, cultura e storia e con servizi all'altezza dei tempi. Speriamo che sulla scia di questo mirabile sforzo collettivo riusciamo a ripristinare anche l'antico sentiero che collegava Rovereto a Terragnolo.
- Penso che questo ruolo dell'Agricoltura di custode del nostro paesaggio possa ben esplicitarsi nei lavori del tavolo di Confronto e di Consultazione per la costruzione del Piano Territoriale di Comunità che partirà a breve dopo la nomina dei 4 rappresentanti dei nostri 17 Comuni (i rappresentanti di tutti gli altri soggetti pubblici ed associazioni portatrici di interesse della Comunità-settore economico, sociale, culturale ed ambientale-sono già stati nominati).

IL TURISMO

- Consideriamo il Turismo un settore economico occupazionale da valorizzare nella nostra Vallagarina perché connaturato alle nostre peculiarità paesaggistiche e come volano di sviluppo sostenibile proprio in questo momento di difficoltà specialmente del settore secondario. Proprio per questo cerchiamo di puntare sulla logica di filiera con tutti gli altri settori e categorie economiche per fare sistema. Il nostro territorio è connotato da peculiarità paesaggistico-ambientali molto diversificate che di



certo non agevolano la costituzione di un forte distretto turistico; paradossalmente questo aspetto che può apparire un punto di debolezza può diventare la nostra forza se riusciamo a fare sistema a fronte di una domanda planetaria di turismo cui il nostro territorio, ben organizzato, può essere in grado di rispondere. Questa è la sfida che ci attende e che sta a noi cogliere in tutte le sue implicazioni: culturali, imprenditoriali, sociali.

➤ La Comunità è socia, come tutti i nostri 17 Comuni dell'Apt di Rovereto e Vallagarina, in cui deteniamo la maggioranza dei voti nell'assemblea. Nel Direttivo dell'Apt siedono i rappresentanti di tutte le categorie economiche e la componente pubblica è rappresentata dal V. Sindaco di Rovereto Gianpaolo Daicampi. Come Comunità partecipiamo, con la mia persona al gruppo di lavoro formato da Sindaci che aiuta la Conferenza a prendere decisioni sulla politica Turistica della Vallagarina e dare indicazioni al rappresentante pubblico che siede in Direttivo.

➤ Il nuovo Direttivo sta lavorando anche nel cercare di risolvere problemi che ci trasciniamo da tempo. C'è ancora da fare per coinvolgere maggiormente le categorie economiche e fare entrare come soci i singoli operatori (impegno che i rappresentanti delle categorie avevano preso con noi) nella sfida di rendere la Vallagarina più attrattiva e competitiva, valorizzando le sue diversità e collaborando con l'Apt di Trento e InGarda.

➤ Tra le iniziative finanziate nel corso del 2012 ricordo :

Soggetto	Manifestazione
Ass.ne culturale Calendimaggio	Calendimaggio 2012
Strada del Vino e dei Sapori	DOC - Denominazione di origine controllata
Comune di Isera	Calici di Stelle 2012
Pro Loco Mori Val di Gresta	Ganzega d'Autunno



COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

Unione Commercio, Turismo e Attività di servizio	Iniziative curate dal Centro Commerciale di via Paoli - "Manifestagiovane" e "Strongmanrun"
APT Rovereto e Vallagarina	Cartografie turistiche
Comune di Ala	Ala città di velluto
Ass Pedersano	De mas en mas

Grazie per l'attenzione che avete voluto riservarmi.

Marcello Benedetti